



COMUNE DI ATZARA

PAESAGGI RURALI STORICI D'ITALIA

Provincia di Nuoro

Ufficio Tecnico

via Vittorio Emanuele, 37 - 08030 ATZARA (NU)

C.F. e P.IVA 00162890917

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS 165/2001

VISTO l'art. 30, c. 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto il D.L.gs. 11.04.20106, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246";

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il DM del 15 Settembre 2022;

In esecuzione della propria Determinazione n. 32 del 10.02.2025

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra - Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali, tramite passaggio diretto, ai sensi dell'art. 30 c. 2 bis del D.Lgs. 165/2001, e ss.mm.ii., da ricoprire mediante mobilità esterna.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e della L. 125 del 10.4.1991.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria giuridica del posto messo a concorso.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) / profilo professionale richiesto di Istruttore Tecnico Geometra, in servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'Area degli Istruttori - ex categoria giuridica C - e nel profilo professionale richiesto di Istruttore Tecnico Geometra, presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

- essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'assunzione nell'Ente di appartenenza con la relativa votazione;
- essere in possesso del nulla-osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'Ente di appartenenza dopo l'indizione del bando di selezione (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali pendenti;
- non essere stato destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stati assoggettati, nel biennio precedente alla scadenza del bando, ad una sanzione disciplinare e non avere in corso un procedimento disciplinare;
- possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- patente B;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

Art. 2

Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando la procedura telematica del portale www.InPA.gov.it, attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza);
- c) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- d) compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'avviso;
- e) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il tasto "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente avviso. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare con chiarezza e completezza:

- i propri dati personali (generalità, stato civile, residenza e situazione familiare);
- l'Amministrazione di provenienza, la categoria ed il profilo professionale posseduto;
- dichiarare il titolo di studio posseduto e la relativa votazione;
- dichiarare il possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall' Amministrazione di appartenenza (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);

- dichiarare di non aver riportato sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o avere procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- dichiarare di non essere incorso, nel biennio precedente alla scadenza del bando, in sanzioni disciplinari e di non avere in corso un procedimento disciplinare;
- dichiarare di possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- dichiarare il possesso di eventuali titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di riserva, preferenza e precedenza in caso di parità di punteggio ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- dichiarare di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto, il Comune di ATZARA, al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi;
- dichiarare l'indicazione di un eventuale recapito, diverso dal luogo di residenza, per le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare per iscritto eventuali variazioni;
- dichiarare ogni altro elemento utile ai fini della redazione della graduatoria.
- il nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di provenienza (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- copia del documento d'identità in corso di validità.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella indicata.

L'amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase della procedura di selezione e qualora ne accerti la non veridicità provvederà a disporre l'immediata adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria o di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle conseguenze previste e disciplinate dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente e applicabile.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre il **giorno 12 marzo 2025** alle ore **23:59:00**, nel portale InPa - www.InPA.go.v.it

Art. 3

Cause di sospensione o revoca della procedura selettiva

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale.

Il presente avviso non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30, D.Lgs. 165/2001.

Art. 4

Ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'ammissione è comunque effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualifica professionale richiesta.

Non potranno essere ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima, qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati i quali:

- non sono in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- hanno inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso;
- la cui domanda sia pervenuta all'Ente oltre il termine perentorio previsto;
- non in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di provenienza. (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- hanno reso dichiarazioni mendaci e falsità in atti le quali comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia già stato instaurato).

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi ed eventualmente esclusi sarà reso noto mediante affissione nell'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune di ATZARA.

Art. 5

Prova selettiva

- La data fissata per il colloquio è il giorno **20 marzo 2025 alle ore 11.00**.
- L'eventuale modifica della data del colloquio sarà resa noto mediante avviso che verrà pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.atzara.nu.it e tale pubblicazione costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.
- I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità personale;
- coloro che non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciatari.

Art. 6

Valutazione colloquio

La selezione consisterà nell'esame del candidato da parte della Commissione, con l'obiettivo di accertare le competenze professionali e le capacità operative acquisite negli enti di provenienza.

La prova selettiva consiste in un colloquio. Per il colloquio è prevista l'attribuzione di massimo 30 punti.

La Commissione durante il colloquio accerterà le competenze professionali e le capacità operative acquisite negli enti di provenienza.

Saranno oggetto di valutazione nel colloquio:

1. preparazione professionale specifica relativa al profilo ricercato di Istruttore Tecnico Geometra;
2. grado di autonomia specifica nell'esecuzione del lavoro;
3. conoscenza di tecniche di lavoro o di predeterminate procedure necessarie per l'esecuzione del lavoro;
4. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;

5. capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
6. motivazione di crescita professionale e aspettative di miglioramento;
7. particolare attitudine allo svolgimento dei compiti connessi al posto da ricoprire.

Il colloquio avrà luogo in seduta pubblica e, salvo formale comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi, senza ulteriore invito, il giorno **20 marzo 2025 alle ore 11.00** presso la sede Comunale sita in Via Vittorio Emanuele, 37, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Tale data, previa comunicazione pubblicata nell'albo pretorio dell'Ente e sul sito dell'ente alla pagina "Amministrazione trasparente-Bandi di concorso", è suscettibile di variazione.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito è considerato rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Immediatamente prima dell'inizio dei colloqui sono predeterminati i quesiti e le modalità di espletamento della prova.

Il colloquio sarà superato se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

Art. 7

Formazione, approvazione della graduatoria, assunzione e norme finali

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formula la graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sull'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Atzara e costituirà notifica a tutti gli effetti di legge

A parità di punteggio precede il più giovane di età.

Qualora dall'esame degli atti emergano irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione ed altre imperfezioni sanabili da parte della Commissione, il Responsabile di Servizio rimette nuovamente gli atti al Presidente della Commissione di concorso, invitandolo a procedere ai perfezionamenti ed ai correttivi necessari ad adottare i provvedimenti del caso.

Il Responsabile del servizio Tecnico procede, quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito formulata dalla Commissione, ed all'individuazione del candidato che ha titolo al trasferimento presso il Comune. Il suddetto provvedimento sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line e nel sito istituzionale dell'ente, all'indirizzo www.comune.atzara.nu.it, nella sezione concorsi, e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative entro 60 giorni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione a seguito dell'emanazione di norme che modifichino le facoltà assunzionali dell'Ente, o per ragioni connesse ad esigenze organizzative, economiche o comunque di interesse pubblico, nonché la facoltà di non utilizzare la graduatoria della selezione.

L'Amministrazione provvede, con determinazione, a perfezionare il trasferimento, definendo l'effettiva decorrenza.

Il dipendente conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento.

Accertato il possesso dei requisiti sarà stipulato il contratto di lavoro.

La mancata presentazione in servizio, nei termini indicati nella relativa comunicazione, e salvo adeguata motivazione, costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

I candidati godono dei diritti di cui al regolamento generale sulla protezione dei dati, regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. L'accesso agli atti della selezione sarà ammesso solo a conclusione del procedimento, fatte salve le esigenze di tutela degli interessi giuridici dei partecipanti.

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti, al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di ATZARA.

Il Responsabile del procedimento è l'Ing. Marina Macis.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva saranno effettuate attraverso la pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo "Amministrazione trasparente-Bandi di concorso", e varranno a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

Il presente bando/avviso viene pubblicato per 15 gg consecutivi nell'albo pretorio on-line, per 30 giorni sul sito istituzionale del Comune di ATZARA nella sezione "Amministrazione trasparente Bandi di concorso" e sul Portale unico del reclutamento, con le modalità stabilite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (disponibile all'indirizzo www.lnPA.gov.it).

Per ogni ulteriore informazione ci si potrà rivolgere telefonicamente all'ufficio Tecnico del Comune di ATZARA - Ing. Marina Macis, 078465205, tel 3471628551, ufficio.tecnico@comune.atzara.nu.it

IL Responsabile del Servizio Tecnico

Ing. Marina Macis

